

Mouvement du 1er Septembre 2006

Mutations	Catégorie B	Catégorie C
- Convenance personnelle	21	32
- Prioritaire	44	71
- Hors-tableau		
Total	66	103
Réintégrations		
- prioritaire	3	7
- non prioritaire	4	5
- Hors tableau		
Total	7	12
Total par Catégorie	73	115
Total Général	188	

N'attendez pas le dernier moment, dès que vous rencontrez un problème, prenez contact avec un(e) élu(e) du personnel.

N'hésitez pas à nous transmettre le double de vos demandes.

Dans l'onde de choc des suppressions d'emplois

Les suppressions d'emplois, de mouvement en mouvement, continuent de produire leurs effets dévastateurs sur les mutations. Trente quatre départements ne connaîtront aucune arrivée. Obtenir son droit de départ et d'arrivée risque bientôt pour certains départements, si cela n'est déjà fait, de relever de l'utopie.

Nous avons déjà maintes fois dénoncé les conséquences désastreuses des suppressions d'emplois en matière de gestion des agents, de conditions de vie au travail et d'accomplissement des missions de service public.

Les perspectives décrites par le contrat de performance vont continuer de dégrader, n'en doutons pas, si rien ne change, les perspectives de mutations des agents, dégradation allant de pair avec une mise à mal de la qualité du service public dans de nombreux départements, de nombreux postes qui vont par ailleurs perdre de plus en plus vite leur «capital expérience» avec les départs massifs en retraite.

Au delà des mutations, dans les départements ce sont de nouvelles fusions de postes, spécialisations, regroupements de missions diverses qui se profilent afin de remplir l'impératif de réduction des coûts (et donc du nombre d'agents) qui s'accompagneront en parallèle de déplacements de personnels de façon volontaire dans un premier temps, puis forcée voire intempestive à terme, pour nécessité de service mais pas forcément de service public et ce sans aucune possibilité pour l'agent de refuser, ni pour les élus du personnels d'intervenir.

Au travers des suppressions d'emplois c'est la notion de service public qui est attaquée. En désorganisant les services, en orchestrant leur carence, on tente de préparer les esprits à leur disparition. Les agents du Trésor comme ceux du ministère et de l'ensemble de la Fonction Publique ne peuvent laisser faire sans réagir. Il s'agit ni plus ni moins de l'évolution de notre société qui est en jeu.

Sommaire

- mouvement de mutation du 1^{er} septembre 2006
- calendrier des CAP du 2^{ème} semestre
- suppressions emplois dans la Fonction Publique

Mouvement du 1er septembre 2006 :

Départements de départ

C

R.G.F. : 5N - 6 P - 1R

P.G.T. : 5N - 1P

T.G.A.P. : 1N

77 :

78 : 4N - 1P

91 : 2P

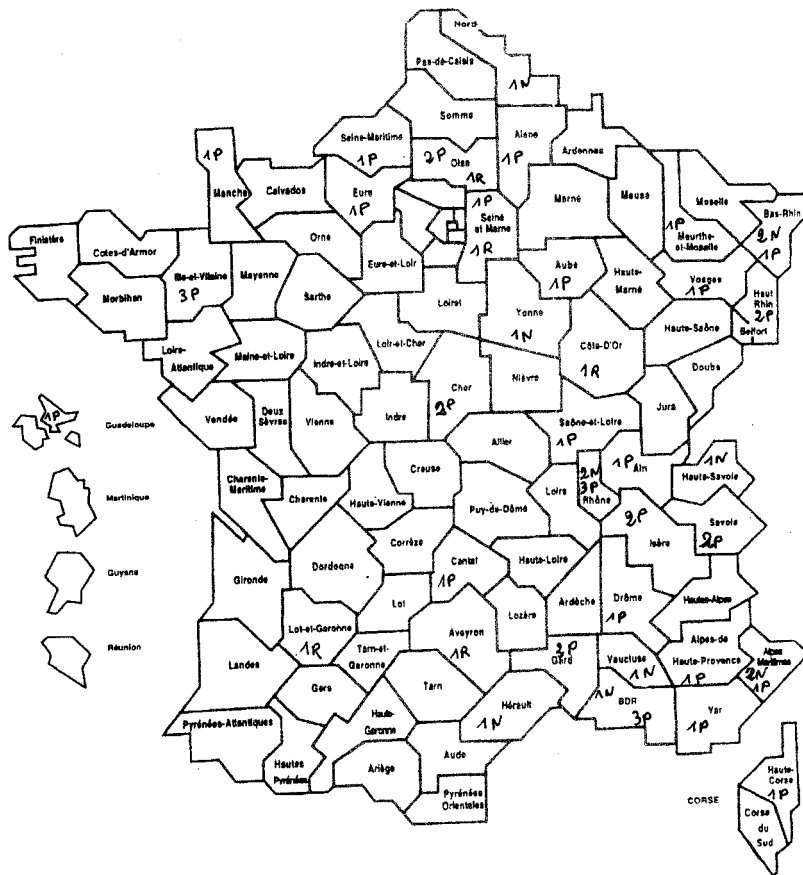
92 : 4P

93 : 1N - 6P

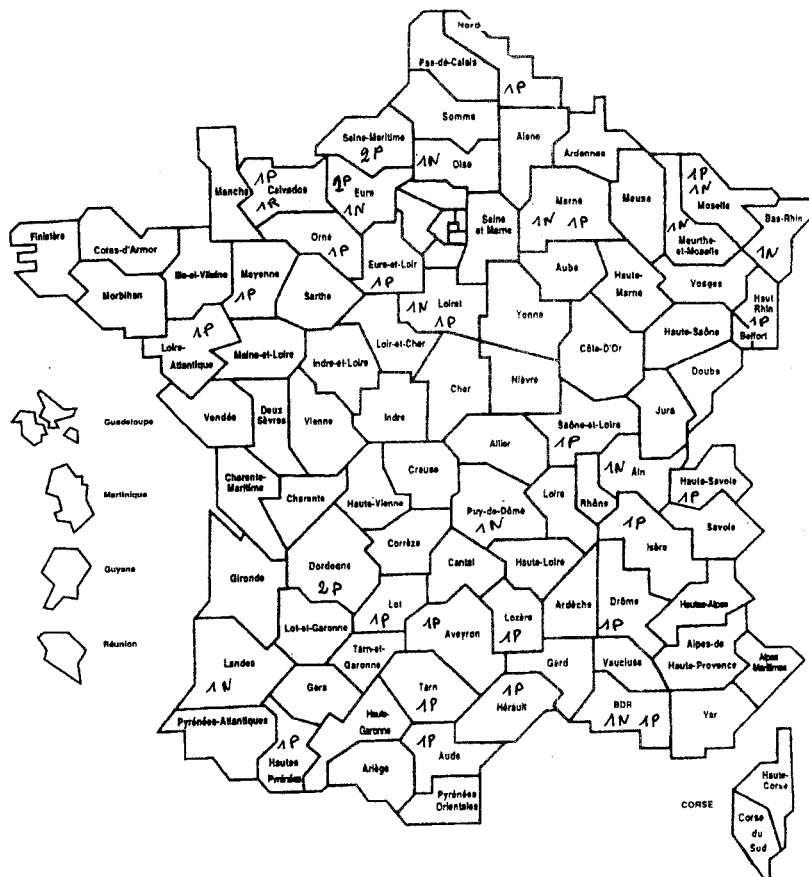
94 : 2N - 6P

95 : 2N - 1P - 2R

ENT : 1N



B



R.G.F. : 5N - 2 P - 1R

P.G.T. : 1P - 3P - 1R

T.G.A.P. : 0

77 : 0

78 : 0

91 : 0

92 : 2N - 3P

93 : 1N - 4P

94 : 3P

95 : 1N - 2P

moins 15.000 postes de fonctionnaires : Le gouvernement continue son offensive contre les services publics !

Le gouvernement vient d'annoncer une accélération des suppressions d'emplois de fonctionnaires. Ces suppressions sont trois fois supérieures à celle de l'année dernière, 19.000 suppressions d'emplois sont annoncées pour 4.000 créations.

Cette annonce ne peut que renforcer la conviction des personnels et des citoyens sur la volonté de ce gouvernement de continuer et d'accentuer la casse de la Fonction publique et des services publics.

L'argument budgétaire invoqué par le gouvernement masque mal la réalité de ses choix politiques et idéologiques. Le gouvernement peut difficilement prétendre réaliser des économies alors qu'il est engagé dans un mouvement de baisses d'impôts depuis plusieurs années (bénéficiant principalement aux entreprises, et aux plus aisés).

Le gouvernement fait des fonctionnaires (comme de l'ensemble des salariés de la Fonction publique) une variable d'ajustement budgétaire. En aucun cas, il ne réfléchit sur le rôle des services publics, de leur importance dans la cohésion sociale et dans l'activité économique.

Le second argument de la « modernisation » et des « réformes » est totalement fallacieux et s'inscrit dans une démarche globale de fuite en avant idéologique, d'affaiblissement, de libéralisation et de privatisation à court et long terme des services publics.

Alors même qu'après les manifestations du 19 Novembre 2005, le 10 juin dernier, des citoyens, des salariés, des élus se sont à nouveau mobilisés pour la défense et le développement des services publics et que des zones rurales et urbaines sont de plus en plus sinistrées, le gouvernement affaiblit d'autant plus la présence nécessaire de services là où la population en a le plus besoin.

Ces suppressions d'emplois vont continuer à dégrader les conditions de travail des fonctionnaires et le service public en général. Cela s'accommode parfaitement avec les projets du Ministre de la Fonction publique sur la réforme des statuts et des règles de gestion.

La politique du gouvernement sur le pouvoir d'achat dans la Fonction publique est la même que celle du MEDEF envers les salariés du Privé.

Le gouvernement préfère la précarisation du salariat (CPE, CNE, CDE), clame sa volonté de réduire le chômage des jeunes et, dans le même temps, supprime des emplois dans la Fonction publique et autant de possibilités de concours pour de jeunes diplômés.

Face à ces décisions inadmissibles, SUD Trésor, la FDSU sa fédération et l'Union syndicale «Solidaires» son interprofessionnelle prendront toute leur part dans les mobilisations à construire dans l'unité la plus large.



Dates des prochaines CAP Centrales

20 septembre matin
Contrôleurs
- tableaux préparatoires au mouvement de mutations du 1er janvier 2007

20 septembre après midi
AS et AST
- tableaux préparatoires au mouvement de mutations du 1er janvier 2007

21 septembre
AR et AA
- tableaux préparatoires au mouvement de mutations du 1er janvier 2007
- liste d'aptitude à l'emploi d'AR
11 octobre
Contrôleurs
- liste d'aptitude à l'emploi de contrôleur
- tableaux d'avancement aux grades de Contrôleur 1ère classe et de Contrôleur Principal (année 2006)
12 octobre

AR et AA
- tableaux d'avancement aux grades d'ARP 2 et d'ARP1 (année 2006)
8 et 9 novembre

AR et AA
- révisions de note 2006 - bilan de la notation 2006
10 novembre

A S et AST
- révisions de note 2006 - bilan de la notation 2006
16 novembre

Contrôleurs
- révisions de note 2006 - bilan de la notation 2006
21 et 22 novembre

AR et AA
- révisions de note 2006
29 novembre

CCP des agents contractuels (Berkani)
- question d'ordre individuel
5 et 6 décembre

Contrôleurs
- révisions de note 2006
12 décembre

AR et AA
- révisions de note 2006
13 décembre

Contrôleurs
- révisions de note 2006

Mouvement du 1er janvier 2007
dates limites de réception :
24 août demandes prioritaires et réintégrations
29 septembre : annulations des demandes

