

LES «SOUS» : UNE PARTIE DU CHEMIN !

	Propositions et revendications du SNUI et de Sud-Trésor (cf. Tract du 29/10/2007)	Annonces du Ministre le 21 février 2008	Reste à obtenir
IMT	+ 720 € soit 60 € par mois (doublement)	+ 350 € à partir de 2009 (moins de 30 € brut par mois)	370 €
ACF	+ 240 € = 6 points	0	240 €
HARMONISATION DES RÉGIMES INDEMNITAIRES	Harmonisation immédiate vers le haut	Harmonisation vers le haut : - sur 3 ans pour les C, B et inspecteurs, - en 4 ans pour les cadres, - immédiate pour les agents DGCP en cas d'intégration	Immédiate pour tous
TRANSFORMATION D'EMPLOIS DE C EN B	3 000 par an pendant 7 ans	1 650 (au lieu de 1 000 actuellement), chacune des années 2009, 2010, 2011	+ 1350 et poursuite du plan pendant 7 ans
TRANSFORMATION DE B EN A	1 000 par an pendant 7 ans	585 (au lieu de 350 actuellement), chacune des années 2009, 2010 et 2011	+ 415 et poursuite du plan pendant 7 ans
ACCÈS AU GRADE D'INSPECTEUR	Mise en place du CIS de B en A décidé par M. Sarkozy en 2004	Mise en place d'un examen professionnel de B en A	- Modalités pour que l'examen professionnel soit de la même nature qu'un concours (épreuves, etc). - Volume de promotions supplémentaires
CARRIÈRE A INSPECTEURS	Création d'un 13ème échelon Revalorisation du 12ème échelon (décret 1215 de 2005) + 16 points d'indice majoré	Non Oui	Création d'un 13ème échelon -
ACCÈS AU GRADE DE CONTRÔLEUR PRINCIPAL	Fluidité pour que tous les contrôleurs du 1ère classe accèdent à l'échelon terminal de contrôleur principal	Taux de promotion porté de 10,5% (DGCP) et 12% (DGI) à 21% (soit 2 200 promotions supplémentaires en 2009 et engagement pour 2010 et 2011), soit 4 600 promotions	+ de fluidité pour les 22 000 agents en ligne
FIN DE CARRIÈRE B	Revalorisation indiciaire	Rien (sauf les 400 € Fonction Publique)	Revalorisation indiciaire
PROMOTIONS AU GRADE DE CONTRÔLEUR DE 1ÈRE CLASSE	Linéarité de carrière en C2 et C1 (promotion aux conditions statutaires)	Non : taux de promotion portées à 27,5% pour la DGCP et à 29% pour la DGI, soit 1 100 promotions	Linéarité pour les 4 000 agents en ligne
CATÉGORIE C PROMOTIONS À L'ÉCHELLE 6	Linéarité	Taux de promotion porté de 27 à 33% (qui permet de reconduire les volumes de 2007), soit 3 700	Linéarité pour les 11 000 agents en ligne
CATÉGORIE C CARRIÈRE DES AGENTS DE L'ÉCHELLE 6	Mise en œuvre du 8ème échelon (+ 16 points)	NON	Mise en œuvre du 8ème échelon prévu et possible selon les textes
PROMOTION À L'ÉCHELLE 5	Linéarité	Taux maintenu à 55%, soit 700 promotions	Linéarité (taux de 100%) pour les 1 300 agents
RECRUTEMENT DES AGENTS ADMINISTRATIFS	Recrutement direct à l'échelle 5	NON	Recrutement à l'échelle 5
PROMOTION À L'ÉCHELLE 4 POUR LES AGENTS TECHNICIENS	Linéarité	NON Taux de 66%, soit 164 promotions	Linéarité pour les 248 agents en ligne
PROMOTION DE FIN DE CARRIÈRE	Dispositif de promotion de fin de carrière : - dans le grade terminal, - à la catégorie supérieure	OUI Modalités à définir	Modalités à définir Volumes à décider pour rendre cette disposition efficace pour tous les agents